**Etický kodex**

**Lactalis CZ, s.r.o.**

Společnost Lactalis CZ, s.r.o. je součástí největší mlékárenské skupiny na světě – Lactalis Group. Lactalis Group stojí za oblíbenými značkami Président, Galbani, Leerdammer, za lokální značkou Mlékárna Kunín a za mnoha dalšími. Skupina Lactalis je rodinná firma, která už od roku 1933 přináší světu to nejlepší z mléka a nabízí zdravé a chutné produkty, které nás sbližují*.* Dlouhodobým cílem Skupiny je odpovědný a profitabilní růst všech společností, jež jsou součástí Lactalis Group.

Společnost Lactalis Group je společensky odpovědnou firmou, která buduje a udržuje profesionální a dobré vztahy se všemi svými partnery i zaměstnanci. Očekávání Skupiny ve smyslu chování a jednání všech zaměstnanců a představitelů společnosti jsou definována v Etickém kodexu.

Etický kodex definuje, jak máme v naší společnosti, v České republice, jednat v různých situacích. Objasňuje naše hodnoty a ukazuje naši ochotu přijmout odpovědnost sociální, etickou a právní, stejně jako odpovědnost k udržitelnému rozvoji. Tvoří rámec toho, jak bychom měli jednat, navazuje na práva a povinnosti zaměstnanců vymezené zákoníkem práce, pracovním řádem a dalšími právními předpisy.

Cílem našeho Etického kodexu je zajistit, abychom pří každodenní práci a ve všech aspektech našeho podnikání postupovali správně z pohledu zákonů, daných pravidel a morálky.

Tento Etický kodex objasňuje naše povinnosti vůči spolupracovníkům, zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám, stejně jako naše očekávání vůči dodavatelům a partnerům.

Chceme být odpovědnou společností, která si trvale získává důvěru okolního světa. Chceme se podílet na řešení obecných společenských výzev tím, že budeme vyrábět zdravé a chutné produkty a minimalizovat riziko negativních dopadů na lidi, zvířata a životní prostředí.

Se silným postavením na trhu se pojí i větší odpovědnost. Porušení našich etických standardů pro nás jako společnost znamená velké riziko, a to nejen finanční, ale také riziko poškození naší dobré pověsti. Proto nikdy nebudeme akceptovat neetické chování a vždy proti němu okamžitě zakročíme.

Jednáni v souladu s Etickým kodexem je povinností všech zaměstnanců společnosti Lactalis CZ, s.r.o. Od každého z nás se očekává, že Etický kodex zná, rozumí mu a dodržuje jej.

My, jednatelé společnosti Lactalis CZ, s.r.o., se ztotožňujeme s férovým a čestným jednáním v souladu s Etickým kodexem a zavazujeme se k jeho dodržování tak, abychom vytvořili optimální podmínky pro každodenní práci našich zaměstnanců. Žádáme každého zaměstnance společnosti, bez ohledu na pracovní pozici, aby se s tímto Etickým kodexem seznámil a použil jej jako základní východisko při rozhodování v etických a právních otázkách v každodenní práci.

ETICKÝ KODEX A HODNOTY SPOLEČNOSTI

Tento Etický kodex zahrnuje celosvětové zásady jednání skupiny Lactalis Group. Vychází z našich sdílených hodnot – AMBICE, ZAPOJENÍ a JEDNODUCHOST, z naší vize a obchodní politiky.

Naše společnost je ambiciózní – usilujeme o společné i individuální úspěchy, které rozvíjejí společnost i její zaměstnance. Jsme angažovaní – záleží nám na společnosti, pro niž pracujeme, zapojujeme se aktivně do jejího rozvoje a jednáme tak, jako by byla naše vlastní. Jsme týmoví hráči, přijímáme odpovědnost, jsme loajální vůči společnosti, jejím zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám. Preferujeme jednoduchost. vše děláme bez zbytečných složitostí. V naší společnosti chceme kultivovat prostředí vzájemné důvěry, otevřené komunikace, transparentnosti, vzájemného respektu a příjemného vystupování.

Díky našim sdíleným hodnotám a angažovaným zaměstnancům budujeme úspěšnou firmu.

VZTAHY K ZAMĚSTNANCŮM

* Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst.
* Vzájemně se respektujeme, poskytujeme si včasné, spolehlivé a přesné informace.
* Zajišťujeme rovné zacházení se zaměstnanci, bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk a stav.
* Nepřipouštíme zaměstnávání dětí a nucenou práci.
* Netolerujeme sexuální, fyzické či psychické obtěžování zaměstnanců.
* Usilujeme o silný a pevný vztah se zaměstnanci založený na vzájemné úctě, respektu a důvěře.
* Prosazujeme spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům.
* Společnost zajišťuje spravedlivé odměňování všech svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd ve sjednaných termínech.
* Respektujeme platnou legislativu České republiky i příslušné normy Evropské unie v oblasti zaměstnaneckých vztahů.
* Ctíme svobodu sdružování, ochranu soukromí, kolektivní vyjednávání.
* Vytváříme podmínky pro fungování odborové organizace, zaměstnanec nesmí být postihován nebo znevýhodněn za účast v odborech. Vedení společnosti projednává s vedením odborů veškeré zákonem stanovené záležitosti a rovněž plní vůči odborům informační povinnost zaměstnavatele.
* Umožňujeme zvyšování odborné kvalifikace, osobní rozvoj a motivujeme každého zaměstnance k využívání těchto nabídek, jež zvyšují jejich schopnosti a dovednosti.

PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

* Informace, které zaměstnanci o společnosti Lactalis CZ, s.r.o. získají při výkonu své práce, nesmějí používat pro získání osobního prospěchu ani pro jiný účel, než pro který byly určeny.
* Jakýkoliv osobní prospěch zaměstnance nebo osoby zaměstnanci blízké získaný z činnosti společnosti Lactalis CZ, s.r.o. musí být zákonným způsobem přiznán.
* Zaměstnanec se musí zdržet případného konfliktu zájmů nebo činností, které jsou v rozporu s jeho pracovními aktivitami pro společnost Lactalis CZ, s.r.o.
* Zásadní porušení Etického kodexu bude posuzováno jako porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonané práci se všemi z toho vyplývajícími důsledky.
* Případné pracovněprávní spory mezi společností Lactalis CZ, s.r.o. a zaměstnanci se přednostně řeší smírnou cestou.
* Každý zaměstnanec může vznést stížnost nebo poukázat na okolnosti, z nichž lze vyvodit, že došlo k porušení etických pravidel, a to u svého nadřízeného nebo vedoucího personálního oddělení. Své připomínky či podněty může zaměstnanec zaslat také na speciálně vytvořenou emailovou adresu: podnety@cz.lactalis.com.
* Poukáže-li zaměstnanec na jednání v rozporu s Etickým kodexem, nesmí mít jeho jednání negativní důsledky v pracovněprávním vztahu. Případné podezření na porušení tohoto Etického kodexu je nadřízený zaměstnanec / personální ředitelka/firemní právnička Lactalis CZ povinen prověřit. V případě pozitivního zjištění se postupuje podle platné legislativy.

BEZPEČNOST, OCHRANA ŽIVOTA A ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ A OCHRANA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

* Bezpečnost, ochranu života a zdraví zaměstnanců (BOZP) nadřazujeme ostatním zájmům.
* BOZP a ochranu životního prostředí prosazujeme jako integrální součást našeho podnikání.
* Pro práci svých zaměstnanců vytváříme bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí. Vytváříme příznivé pracovní podmínky pro řádné plnění úkolů.
* Máme nastaven systém BOZP i pravidla bezpečného chování zaměstnanců. Nastavenými pravidly se společnost Lactalis CZ, s.r.o. snaží předcházet nehodám na pracovišti.
* Společnost Lactalis CZ, s.r.o. má trvalý zájem na udržování zdravého životního prostředí.
* Při své podnikatelské činnosti dlouhodobě spolupracujeme s partnery, kteří, stejně jako my, respektují ochranu životního prostředí.
* Respektujeme všechny platné a účinné právní předpisy České republiky a Evropské unie, interní pravidla Skupiny Lactalis a postupujeme v každé činnosti tak, abychom jim prokazatelně vyhověli.
* Respektujeme platné právní předpisy a normy stanovené pro oblast environmentální politiky.
* Respektujeme mezinárodní úmluvy o životním prostředí.
* Dbáme na bezpečné provozování všech technologických i technických zařízení.
* Pravidelně vyhodnocujeme požadavky na bezpečnost a životní prostředí spojené s novými investicemi, produkty a ostatními procesy.

OCHRANA A UŽÍVÁNÍ MAJETKU

* Zaměstnanci společnosti Lactalis CZ, s.r.o. musí chránit majetek společnosti a využívat ho efektivně.
* Majetek společnosti Lactalis CZ, s.r.o. nemůže být využíván pro soukromé obchodní aktivity.
* Závazek zaměstnance chránit majetek se vztahuje také na informace a nehmotná aktiva. Mezi tyto informace a nehmotná aktiva je zahrnuto duševní vlastnictví, obchodní tajemství, patenty, značky, ochranné známky, obchodní plány a nápady, návrhy, výrobní postupy a receptury, databáze, záznamy, informace o mzdách, nezveřejněná finanční data.
* Neoprávněné užití nebo distribuce takových informací a nehmotných aktiv může společnosti Lactalis CZ, s.r.o. způsobit velmi vysoké škody a pro dotyčného zaměstnance může mít pracovněprávní, občanskoprávní a trestněprávní důsledky.
* Krádeže, nezodpovědné zacházení nebo plýtvání nebudou společností Lactalis CZ, s.r.o. tolerovány.

CHOV SKOTU A KVALITA MLÉKA

* V oblasti nároků na životní podmínky skotu klademe na naše dodavatele vyšší požadavky než ukládá evropská legislativa.
* Přijímáme mléko pouze od dodavatelů, kteří splňují naše přísné interní podmínky.
* Prosazujeme krmení sójou, jež byla udržitelně vypěstována a má jednu z těchto certifikací: RTRS, DONAU SOJA, PROTERRA, ISCC.
* Kvalitní mléko znamená, že je produkováno za nejlepších možných podmínek – pro zvířata, farmáře i životní prostředí.
* Dceřiné společnosti společnosti Lactalis CZ, společně s dodavateli, neustále pracují na zlepšování a dodržování vhodných životních podmínek dojnic. Zaměstnanci dceřiných společností společnosti Lactalis CZ, s.r.o. navštěvují farmy a dbají na vysokou úroveň kvality mléka a dobré životní podmínky skotu.
* Dobré životní podmínky zvířat znamenají, že zvířata jsou chována s péčí, jsou chráněna před zbytečným utrpením a nemocemi, dostávají kvalitní krmivo a dostatek pitné vody a mohou odpočívat v suchém a čistém prostředí.
* Zastáváme názor, že dobrý zdravotní stav skotu je předpokladem kvalitního mléka.

SPOTŘEBITEL A KVALITA VÝROBKŮ

* Vždy splňujeme legislativní požadavky kladené na výrobky a jejich značení a nehledáme cesty, jak je neplnit.
* Při každodenní práci dodržujeme všechny legislativní požadavky, a navíc máme zavedené, udržované a pravidelně certifikované systémy řízení kvality ze skupiny standardů GFSI (IFS, BRC, FSSC 22 000).
* Kontrolní orgány ČR (Státní veterinární správa, Státní zemědělská a potravinářská inspekce) jsou naši partneři pro udržování vysoké kvality našich výrobků.
* Jsme zapojeni do práce profesní organizace Potravinářské komory a svou činností se snažíme o rozvoj a kultivaci svého oboru podnikání.
* Při vývoji nových výrobků sledujeme trendy v oblasti výživy a používání obalových materiálů.
* Vždy se snažíme o srozumitelnou a dobře čitelnou komunikaci povinných i dobrovolných údajů na obalech výrobků.
* S každým ze spotřebitelů, který se na nás obrátí se svým dotazem, žádostí, stížností, jednáme upřímně, otevřeně, individuálně, se zájmem a respektem.
* Své výrobky pravidelně testujeme a sledujeme s úmyslem garantovat kvalitní a bezpečné výrobky pro spotřebitele.

VZTAHY S ODBĚRATELI

* S našimi odběrateli jednáme otevřeně a proaktivně.
* Základem úspěšného obchodního vztahu je čestné a rovné jednání s každým odběratelem.
* Dbáme na to, aby námi prodávané výrobky odpovídaly deklarovaným kvalitativním parametrům a požadavkům dle národních a mezinárodních právních předpisů.
* Dbáme na termínovou přesnost při plnění svých povinností k odběratelům.
* Korupční praktiky jakéhokoliv druhu považujeme za nepřípustné a používáme pouze a výhradně legitimně uznané obchodní metody.
* Považujeme veškeré informace odběratelů za důvěrné.

VZTAHY S DODAVATELI

* Snažíme se dlouhodobě budovat dobré vztahy se všemi našimi dodavateli, na které klademe vysoké nároky vycházející z hodnot společnosti Lactalis Group.
* Realizujeme výběr dodavatelů v souladu s pravidly obchodní soutěže v návaznosti na platné právní předpisy, řešící tuto problematiku.
* Neupřednostňujeme jednostranně, bez objektivních důvodů, konkrétního dodavatele nebo poskytovatele služeb a vyhýbáme se jakémukoli střetu zájmů.
* S našimi dodavateli jednáme otevřeně a čestně.
* Korupční praktiky jakéhokoliv druhu považujeme za nepřípustné a používáme pouze a výhradně legitimně uznané obchodní metody.
* Považujeme veškeré informace dodavatelů za důvěrné.
* Respektujeme veškeré smluvní ujednání včetně dodržování platební morálky.
* Obchodní vztahy navazujeme pouze s partnery, u kterých nejsou pochybnosti o jejich dobré pověsti, zákonnosti podnikání a jejichž finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.

VZTAHY S KONKURENCÍ A PROTIMONOPOLNÍ OPATŘENÍ

* Vyhýbáme se jakýmkoliv dohodám s konkurenty, které by mohly omezit hospodářskou soutěž.
* V konkurenčním boji jednáme vždy čestně – nepoškozujeme pověst konkurenčních společností ani jejich představitelů.
* Nepokoušíme se nečestnými způsoby získat informace o podnikání konkurentů, využíváme pouze zákonné a etické metody včetně veřejně dostupných zdrojů.
* Nezneužíváme v žádné formě své postavení na trhu.

VZTAHY K ORGÁNŮM STÁTNÍ SPRÁVY

* Komunikujeme otevřeně s orgány státní správy a pravdivě je informujeme o hospodářské situaci společnosti Lactalis CZ, s.r.o.
* Jednáme svědomitě a v souladu s příslušnými odbornými a profesními standardy.

ÚČETNICTVÍ A FINANČNÍ VÝKAZNICTVÍ

* Striktně dodržujeme rámcové zákonné podmínky pro řádné účetnictví a finanční výkaznictví.
* Veškeré zprávy, výkazy, sestavy dat musí být správné, úplné, srozumitelné a přehledné.
* Veškerá data jsou vedena způsobem zaručujícím jejich trvalost a průkaznost.
* Včas zveřejňujeme výroční zprávu, která je vyhotovována v souladu se zákonem o účetnictví.

MARKETING A KOMUNIKACE

* Klademe důraz na jasnou, otevřenou a čestnou komunikaci se zaměstnanci, obchodními partnery, spotřebiteli a dalšími zainteresovanými osobami, vedenou poctivým a legálním způsobem.
* Za společnost Lactalis CZ, s.r.o. se vždy vyjadřují pouze zaměstnanci k tomu účelu oprávnění a řádně proškolení. Pokud se nejedná o oprávněného zaměstnance, který je vyzván externí stranou ke komentáři v souvislosti s aktivitami společnosti Lactalis CZ, s.r.o., musí dát jasně najevo, že jeho názory reprezentují pouze jeho osobní postoj, a že se nejedná o oficiální stanovisko společnosti Lactalis CZ, s.r.o.
* Vyjadřování zaměstnanců by i na jejich soukromých sociálních sítích mělo být odpovědné, a to tak, aby nepravdivými informacemi nepoškozovali dobrou pověst společnosti Lactalis CZ, s.r.o. a skupiny Lactalis Group.

DARY a SPONZORING

* Dary a sponzorské příspěvky poskytujeme s cílem pomáhat nejen jednotlivcům, ale i organizacím.
* Dary a sponzorské příspěvky jsou poskytovány účelově v souladu s hodnotami společnosti Lactalis CZ, s.r.o. pro tyto oblasti: věda a výzkum, odborné vzdělání, charitativní a humanitární účely, nadace, sport, kultura a církve.
* Společnost poskytuje peněžité a věcné dary pouze v rámci transparentního schvalovacího procesu – vždy jsou schvalovány jednateli společnosti.

PROTIKORUPČNÍ OPATŘENÍ

* Netolerujeme korupci v žádné podobě a v žádné situaci, přičemž za korupci považujeme, v souladu s definicí Transparency International, zneužití postavení k osobnímu nezaslouženému prospěchu, vedené zištnými cíli.
* Žádný zaměstnanec nesmí přijímat či poskytovat, přímo či nepřímo, dary, přísliby, finanční hotovost či jiné benefity, s cílem ovlivnit rozhodování nebo získat nespravedlivou výhodu.
* Žádný zaměstnanec nesmí nabízet, slibovat nebo poskytovat neoficiální úhradu za účelem usnadnění, zaručení nebo urychlení rozhodování či poskytnutí služeb, jako je např. obdržení povolení.
* Jako projev ocenění dobrých obchodních vztahů je povoleno, v souladu s lokálními zvyklostmi, vyjádřit své poděkování dárky nízké finanční hodnoty dle platné legislativy (maximální výše 500 CZK), případně takové dárky přijmout, nikdy ovšem s cílem získat nespravedlivou výhodu či vliv.

POHOŠTĚNÍ a POZVÁNÍ

* Pohoštění a pozvání jsou v obchodních vztazích velmi rozšířená.
* Pokud se tyto akce uskutečňují za účelem vybudování či udržení kvalitního obchodního vztahu, a nikoliv s cílem získat nějakou výhodu nebo vliv, jsou společností Lactalis CZ, s.r.o. akceptována a nejsou považována za korupční jednání.
* Ve všech případech bez výjimky je zapotřebí souhlasu ředitele příslušného oddělení (člena boardu), který je povinen každý jednotlivý případ odpovídajícím způsobem zdokumentovat.

ZAMEZENÍ KONFLIKTU ZÁJMU

* Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, při nichž by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti Lactalis CZ, s.r.o.
* Při jednání se zákazníky, dodavateli, veřejnými činiteli, konkurenty musí zaměstnanci vystupovat v nejlepším zájmu společnosti, bez ohledu na osobní výhody.
* Každý zaměstnanec musí neprodleně informovat svého nadřízeného o jakékoliv situaci, při níž by mohlo dojít ke střetu zájmů.
* Každý zaměstnanec je povinen neprodleně ohlásit svému nadřízenému jakékoli osobní zájmy, které by mohly ovlivnit jeho objektivní jednání.
* Nadřízený zaměstnanec vždy vyhodnotí míru rizika střetu zájmů a rozhodne o dodatečných opatřeních a informuje vedení společnosti.

ODPOVĚDNOST ZA AKTUALIZACI TOHOTO ETICKÉHO KODEXU

Za každoroční revizi tohoto Etického kodexu odpovídá personální ředitelka Lactalis CZ, s.r.o.

V případě jakýchkoli dotazů k obsahu Etického kodexu se, prosím, obracejte na vašeho přímého nadřízeného nebo na personální ředitelku společnosti Lactalis CZ, s.r.o.

V Praze dne 9.12.2022